

LA NOTE EPSY N° 34 ELECTIONS PRUD'HOMALES : QUELLES CONSEQUENCES

EPSY vous adresse régulièrement son analyse de l'évolution du climat social.

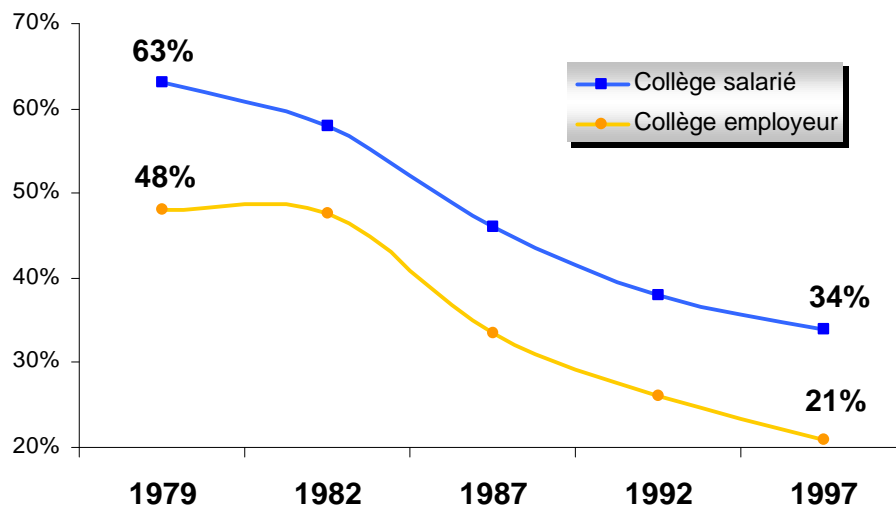
EPSY est un cabinet d'audit social, spécialisé dans l'accompagnement du changement et dans la veille sociale.

Nous sommes à votre disposition pour vous présenter plus en détail nos champs de compétence et nos outils de diagnostic.

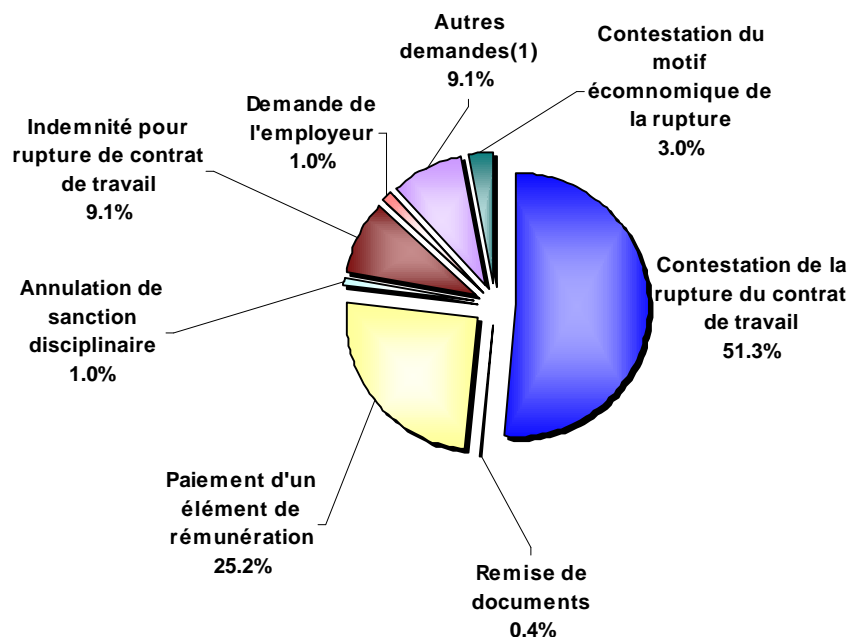
Vos contacts : Jean-Claude DUCATTE ou Philippe CELIS : 01.47.61.85.85

Destinées à élire des juges, à même de se prononcer sur les litiges entre salariés et employeurs, les élections prud'homales sont devenues l'indicateur de représentativité des organisations syndicales et patronales. C'est pourquoi ces élections revêtent une importance capitale, même si le taux de participation des salariés connaît une érosion considérable depuis 1979.

1. Evolution du taux de participation aux élections prud'homales de 1979 à 1997 par collège.



2. Nature des affaires portées devant les conseils des prud'hommes de 1995 à 1999. (Annuaire statistique de justice édition-2001)



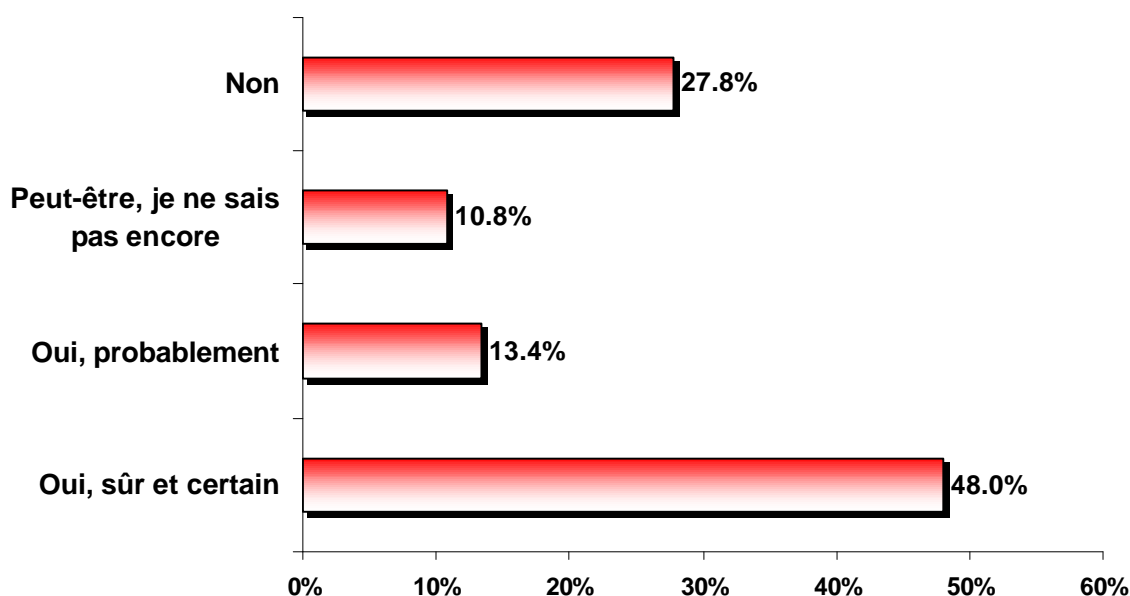
A partir de septembre, **chaque organisation syndicale va chercher à démontrer qu'elle est la plus apte à défendre les salariés, d'où une mobilisation maximale où se mêleront contexte national** (révision des 35 heures, retraite, refondation sociale, réforme de la formation, minima sociaux, etc...), **contexte de branche et situation propre à chaque entreprise dans un contexte économique morose.** Ainsi, s'ouvre une période d'instabilité sociale...

A quoi faut-il s'attendre ?

1. **Une augmentation de la mobilisation des organisations syndicales**, mais encore plus à **une médiatisation de toutes les situations conflictuelles**,
2. **Une diminution notable du nombre d'intersyndicales** du fait de l'absolue nécessité pour les syndicats de se différencier les uns des autres,
3. **Des surenchères sociales du fait de cette compétition**,
4. **Une mise en avant des cas de harcèlement**, comme en témoignent les retombées que nous pouvons observer au cours de l'année 2002.

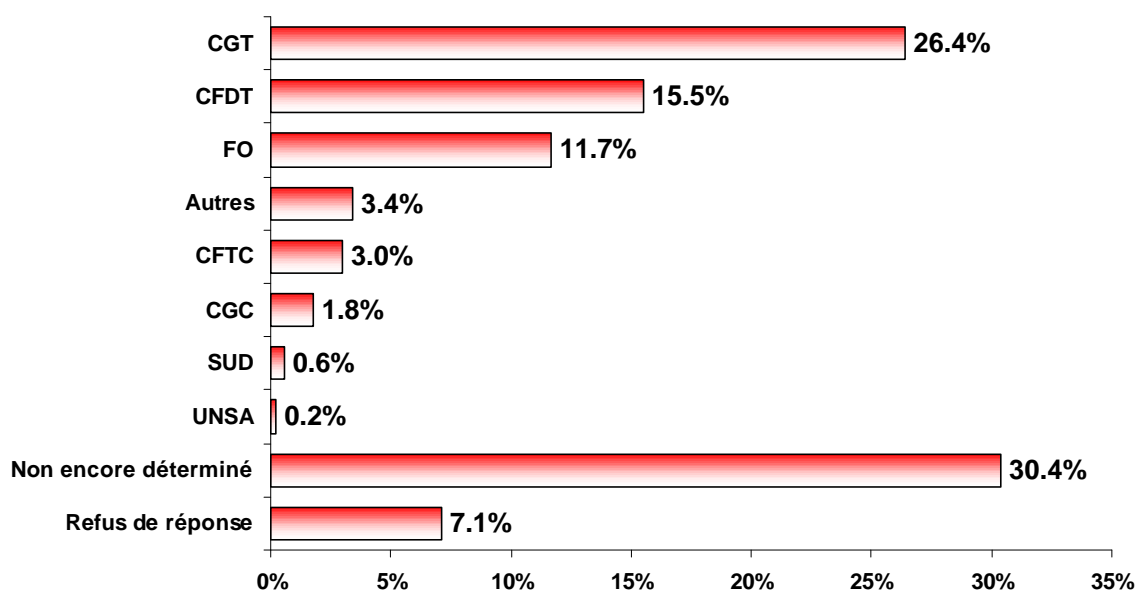
(1) Dont cas de Harcèlement

3. Avez-vous l'intention de voter pour les élections prud'homales du 12 décembre prochain¹ ?



Le pourcentage de salariés déclarant avoir l'intention de voter est de 48 %, ce qui témoignerait de la part des salariés d'un fort regain d'intérêt pour cette consultation qu'il faut analyser au regard de la distanciation qu'ils manifestent à l'égard de l'entreprise.

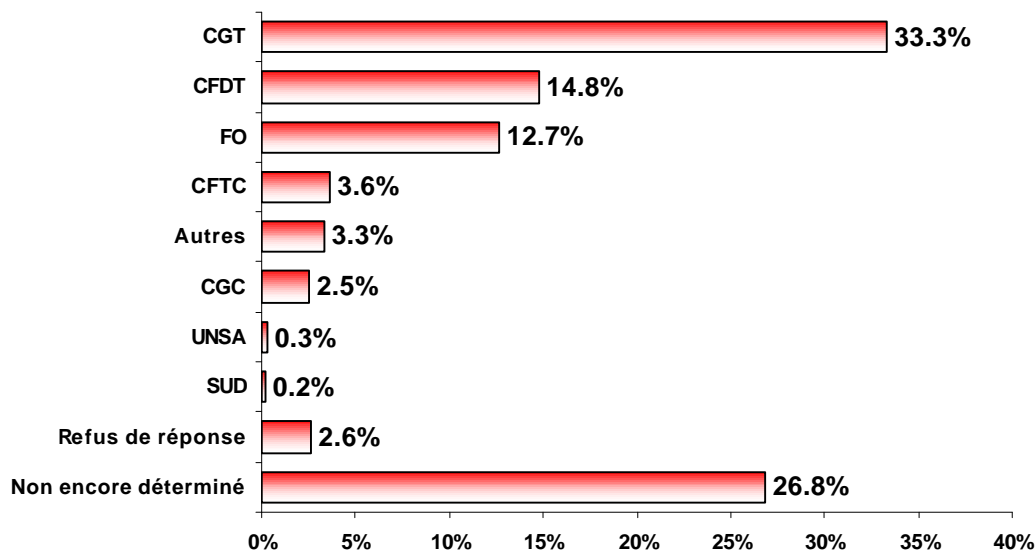
4. Intentions de vote de l'ensemble des salariés déclarant voter en n'ayant pas encore pris leur décision.



¹ Source : Enquête EPSY réalisée sur un échantillon représentatif de salariés du 24 avril au 3 mai 2002

A la date d'aujourd'hui, la simulation que nous avons réalisée montre une **grande stabilité dans la hiérarchie syndicale** : la CGT reste la première organisation syndicale. Toutefois, les enseignements sont beaucoup plus importants dès lors que l'on examine les résultats sur la seule base des salariés certains de voter **et** déclarant une intention de vote sur une liste clairement identifiée.

5. Intentions de vote de l'ensemble des salariés exprimant un vote sur une liste identifiée.



Sur cette base, il apparaît clairement que :

- **La CGT resterait la première organisation syndicale.** Après des années de déclin, cette organisation semble retrouver une nouvelle dynamique.
- **La CFDT semble marquer le pas et payer au prix fort la stratégie de recentrage de Nicole Notat.** Si cette tendance se poursuivait, cela aurait des conséquences sur son positionnement dans les entreprises où elle se verrait obliger de durcir son discours et ses actions pour éviter de se faire doubler, par SUD notamment.
- **FO parviendrait à se maintenir alors que les médias ont souvent tendance à annoncer le déclin de cette organisation.**
- **La CGC ne parviendrait pas à se rétablir même dans le collège cadre² et par là même son existence serait menacée ainsi que l'expression spécifique d'une catégorie de salariés.**
- **Tous les autres syndicats UNSA, SUD, Groupe de Dix ne parviendrait pas à émerger.** En ce qui concerne SUD plus particulièrement, la question qui se pose est celle de sa stratégie. Ce syndicat cherche-il la représentativité nationale ou simplement à accroître son implantation dans les entreprises ?

² cf. tableau de la page suivante

6. Profil des électeurs selon les organisations syndicales.

	CGT	CFDT	FO	CFTC	CGC	UNSA	SUD	Autres	TOTAL
Intentions de vote	47.1	21.0	17.9	5.1	3.5	0.5	0.2	4.7	100%
SEXE									
Hommes	45.1	17.0	23.1	6.4	3.7	NS	NS	NS	100%
Femmes	49.1	28.1	8.0	3.0	3.1	NS	NS	6.8	100%
AGE									
Moins de 35 ans	42.6	13.3	26.1	9.9	NS	NS	NS	7.1	100%
Plus e 35 ans	49.1	25.1	12.8	2.2	5.3	NS	NS	NS	100%
SITUATION PROFESSIONNELLE									
Cadre	15.7	27.1	2.1	14.1	22.1	NS	NS	17.1	100%
ETAM	14.5	25.1	46.1	11.0	NS	NS	NS	NS	100%
Employé	65.1	11.3	16.8	NS	NS	NS	NS	NS	100%
Ouvrier	63.1	23.1	9.0	NS	NS	NS	NS	NS	100%
TAILLE DE L'ENTREPRISE									
Moins de 50 salariés	40.0	20.7	24.1	NS	NS	NS	NS	13.1	100%
50-199 salariés	50.1	19.5	20.1	NS	NS	NS	NS	NS	100%
200-999 salariés	43.2	23.1	17.2	NS	NS	NS	NS	NS	100%
Plus de 1000 salariés	51.1	20.8	14.2	NS	NS	NS	NS	NS	100%
SECTEUR D'ACTIVITE									
Industrie ou BTP	49.1	22.1	15.0	NS	NS	NS	NS	NS	100%
Commerce Distribution	16.6	26.1	39.1	NS	7.2	NS	NS	7.0	100%
Services marchands	53.1	16.1	15.6	6.5	NS	NS	NS	NS	100%